

XI. Опис бізнесу

Важливі події розвитку

Приватне Акціонерне товариство "Міжнародний центр культурних та ділових зв'язків «Консалтінг Україна» було зареєстроване Подільською районною у м. Києві Державною адміністрацією 14.08.1992 року, номер запису в ЄДР 1 071 120 0000 004185. Засновниками виступили дві юридичні особи-нерезиденти та одна фізична особа. Товариство має іноземні інвестиції. Основним видом діяльності до 1997 року було виготовлення та розміщення реклами, а після реконструкції та вводу у експлуатацію комплексу будівель по вул. Ігоревській, 1/8 загальною площею біля 3100 кв. м, переважною діяльністю стало здавання у оренду сучасних, повністю обладнаних (у тому числі комп'ютерними мережами та цифровим зв'язком) офісних приміщень, а також автотранспортні послуги ПрАТ "МЦКДЗ «Консалтінг Україна» веде активний пошук нових прибуткових видів діяльності у сучасних економічних умовах на Україні. Товариство розширило власний бізнес, придбавши нові авто представницького класу, що користуються значним попитом у клієнтів ПрАТ "Консалтінг Україна".

Протягом 2014 року будь-які події розвитку ПрАТ "МЦКДЗ «Консалтінг Україна» (в тому числі злиття, поділ, приєднання, перетворення, виділ) не відбувалися.

Інформація про організаційну структуру емітента

Вищим органом управління ПрАТ "МЦКДЗ «Консалтінг Україна» являються загальні збори акціонерів, що

проходять не менше 1 разу на рік. Виборними органами Товариства являються Наглядова Рада, Директор і Ревізорі. У 2014 році у Товаристві налічувалося 5 акціонерів.

У структурі підприємства можна виділити такі підрозділи: адміністрація, бухгалтерія, автотранспортний підрозділ.

Філій та дочірніх підприємств ПрАТ "МЦКДЗ «Консалтінг Україна» не має.

Пропозицій щодо реорганізації з боку третіх осіб не було.

Зміни в організаційній структурі у відповідності з попереднім звітним періодом: відсутні

Інформація про чисельність працівників

Середньооблікова чисельність штатних працівників облікового складу (осіб) - 19

Середня чисельність позаштатних працівників та осіб, які працюють за сумісництвом (осіб) – 0

Чисельність працівників, які працюють на умовах неповного робочого часу (дня, тижня) (осіб) – 0

З працівниками колективний договір не укладено, профспілкову організацію не створено.

Кадрова програма емітента, спрямована на забезпечення рівня кваліфікації працівників операційним потребам емітента. Кадрова політика Товариства тісно пов'язана із стратегією розвитку Товариства і є стабільною та динамічною та коригується відповідно до змін тактики підприємства, виробничої та економічної ситуації. Найголовнішим завданням у кадровій роботі залишається формування високопрофесійного колективу, здатного працювати на перспективу, застосовувати новітні управлінські технології для зміцнення матеріально-технічної бази Товариства і сучасні методи утримання лідируючих позицій на ринку збуту нашої продукції. В Товаристві зважено і обдумливо підходять до питання підбору, розстановки, підготовки та підвищення кваліфікації кадрів. Проводиться робота щодо формування кадрового резерву.

Інформація про належність емітента до будь-яких об'єднань підприємств

Емітент не входить до об'єднань підприємств (асоціації, корпорації, концерни, консорціуми, інші об'єднання підприємств) чи групи суб'єктів господарювання (фінансово-промислові групи, холдингові компанії тощо).

Інформація про спільну діяльність, яку емітент проводить з іншими організаціями, підприємствами, установами

Емітент не має дочірніх підприємств, які разом із емітентом становлять єдину групу суб'єктів господарювання, пов'язаних між собою відносинами економічної та/або організаційної залежності, тому відсутня інформація щодо їх діяльності.

Пропозиції щодо реорганізації з боку третіх осіб

Протягом 2013 року пропозицій щодо реорганізації з боку третіх осіб не було.

Опис обраної облікової політики

Організація та методологія бухгалтерії здійснюється у відповідності з чинним законодавством України та стандартам НСБО.